

**UCHWAŁA NR XLII/276/18
RADY GMINY KODRĄB**

z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kodrąb

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kodrąb, o treści stanowiącej Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVII/201/13 Rady Gminy Kodrąb z dnia 8 lutego 2013 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XXX/171/09 Rady Gminy Kodrąb z dnia 29 czerwca 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Kodrąb.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Cieciura

Załącznik do Uchwały Nr XLII/276/18

Rady Gminy Kodrąb

z dnia 28 czerwca 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kodrąb

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatków:
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy;
 - b) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Szczegółowe zasady wynagradzania za pracę w dni wolne.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 2203);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć oddziały przedszkolne w publicznej szkole podstawowej, szkoły podstawowe, gimnazja albo zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Kodrąb;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 4, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenia, chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po uzyskaniu stopnia nauczyciela kontraktowego i po przepracowaniu roku w danej szkole.

2. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, z poszanowaniem dziedzictwa kulturowego;
- 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. 1. Ustala się pulę środków finansowych z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół wynoszący 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy, na etat przeliczeniowy miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dla nauczycieli - dyrektor szkoły, dla dyrektora - Wójt Gminy Kodrąb.

4. Dodatek motywacyjny wynosi:

- 1) dla nauczyciela- nie mniej niż 150,00 zł miesięcznie i nie więcej niż 400,00 zł miesięcznie;
- 2) dla wicedyrektora – nie mniej niż 300,00 zł. miesięcznie i nie więcej niż 600,00 zł. miesięcznie;
- 3) dla dyrektora – nie mniej niż 400,00 zł miesięcznie i nie więcej niż 800,00 zł miesięcznie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 20% do 50%;
- 2) wicedyrektorowi – wysokości od 20% do 30%;
- 3) kierownikowi świetlicy – w wysokości od 10% do 15%;
- 4) doradcy metodycznemu – w wysokości od 10% do 15%;

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, ustala Wójt Gminy Kodrąb, a dla wicedyrektora szkoły - dyrektor szkoły uwzględniając: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny, którego stawki określa poniższa tabela:

Lp	Rodzaj dodatkowego zajęcia	Miesięczna wysokość dodatku w złotych
1.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego	od 80,00 zł do 140,00 zł
2.	Wychowawstwo w:	
	1. oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych liczących:	
	a) do 15 uczniów:	100 zł
	b) pow. 15 uczniów:	120 zł
	2. szkołach podstawowych:	
	a) do 15 uczniów:	120 zł
	b) pow. 15 uczniów	160 zł

2. Nauczycielom oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości - 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od wymiaru rzeczywiście przepracowanych godzin.

3. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową przepracowaną w warunkach wymienionych w ust. 1 powiększa się odpowiednio.

§ 10. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, ustala dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektora szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy Kodrąb.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:

- 1) 60% środków na nagrody Dyrektora Szkoły;
- 2) 40% środków na nagrody Wójta Gminy.

3. Środki, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 przyznaje się szkole, w planie finansowym na dany rok budżetowy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionym przypadku w innym czasie.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 7.

Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Przypadki realizowania przez nauczyciela godzin powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, godzin doraźnych zastępstw oraz zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, określają przepisy odrębne.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną przez nauczyciela, dla którego ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć stanowi sumę części wymiarów właściwych dla rodzaju prowadzonych zajęć lub nauczanego przedmiotu, ustala się według wymiaru korzystniejszego dla nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy , pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu podległych nauczycieli.